

LOIS VAN PETERSEN EN MESUT YAVUZ OVER HUN STAGE BIJ LEERGELD

Als stagiaire hebben we in de afgelopen 1,5 jaar ook het nodige gezien en geleerd over de doelgroep. Het eerste wat Lois opvalt is dat de regelingen veranderd zijn. Voor jongeren in het MBO van 16 en 17 is er te weinig ondersteuning terwijl de schoolkosten heel hoog zijn. Lois is bij veel gezinnen op bezoek geweest en zij zegt: "er is vaak meer aan de hand dan de vraag om een fiets. Ik heb geleerd om meer door te vragen bijvoorbeeld over

hoe het gaat met de kinderen." Mesut: door deze stage heb ik veel meer begrip gekregen over de samenhang tussen financiële vragen en andere vragen. Je kijkt verder en signaleert vaak dat er intensievere begeleiding nodig is. Wij komen maar één keer bij een gezin. Gelukkig kunnen we nu doorverwijzen naar de wijkteams die snel naar een gezin gaan. We zien dat een gezin verder geholpen wordt. Dat is fijn.



DANK, DANK, DANK

Zonder bijdragen in geld, inzet of materiële zaken kan Leergeld niets. Wij bedanken iedereen, bedrijven, instellingen, overheden, clubs, scholen en ook steeds meer particulieren, voor hun hulp. In 2015 ondervonden wij de steun van weer velen:

Arnhemse stichting bijzondere noden, St. Het Burger en Nieuwe Weeshuis, Vincentius Vereniging Arnhem,

St. Sint Nicolai Broederschap, Dullertsstichting, Ridderlijke Duitse Orde Balije van Utrecht, Gemeentes Arnhem, Renkum en Rheden, diverse diakoniën, st. Dorodarte, NFK, Ronde Tafel Rheden, Rotary Hubertus, Rotaryclub Arnhem, Soroptimisten Arnhem, Lions Club Arnhem Centraal, Waterberg Management, surveillanten HEAO Arnhem, Plusmarkt Renkum, de Onganse en meer, veel meer



DOELSTELLING

Leergeld wil op een duurzame manier investeren in de participatie en ontwikkeling van kinderen die zonder extra steun aan de zijlijn van de samenleving dreigen terecht te komen.

Leergeld heeft als doelstelling het voorkomen van sociale uitsluiting van kinderen uit gezinnen met minimale financiële middelen. Leergeld biedt kansen aan kinderen in de leeftijd van 4 tot 18 jaar om te kunnen deelnemen aan binnen- en buitenschoolse activiteiten. Hierdoor kunnen ook deze kinderen hun sociale vaardigheden

en kennis zo optimaal mogelijk ontwikkelen en later als volwassenen volwaardig participeren in de samenleving. Door deze kinderen niet buiten te sluiten, wordt bovendien voorkomen dat de maatschappij er later duur 'leergeld' voor gaat betalen. Het motto van Leergeld is: "Alle kinderen mogen meedoen, want nu meedoen is straks meetellen."

Leergeld Arnhem is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Leergeld Arnhem staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 09112801.

COLOFON

Dit jaarverslag is een uitgave van Stichting Leergeld Arnhem

Stichting Leergeld Arnhem
Verlengde Hoflaan 72, 6822 ED Arnhem
tel.: 026 4455572
info@leergeldarnhem.nl • www.leergeldarnhem.nl
NL45INGB0007412920 t.n.v. Stichting Leergeld Arnhem



2015 was het jaar dat Leergeld Arnhem-Renkum-Rheden 15 jaar bestond. Het is fijn dat we al die jaren vele kinderen hebben kunnen helpen, maar anderzijds is het eigenlijk triest dat we (steeds meer) nodig zijn. 2015 laat opnieuw een toename zien in het aantal aanvragen en het aantal kinderen dat een beroep op Leergeld doet (1559 t.o.v. 1336 in 2014).

Omdat we steeds bekender worden in Renkum en Rheden groeit het aantal gezinnen dat we bezoeken, maar ook omdat gezinnen steeds vaker in de problemen komen. Problemen ontstaan vaak als gezinnen langdurig moeten rondkomen van een laag inkomen. Die financiële problemen groeien nog eens wanneer er meerdere kinderen gelijktijdig naar het voortgezet onderwijs gaan. Dit jaar is de WTOS afgeschaft. Het kindgebonden budget is wel verhoogd, maar deze verhoging staat in schril contrast met hetgeen ouders voorheen kregen.

Daarnaast is dit jaar het financiële probleem prominenter naar voren gekomen dat er ontstaat voor jongeren onder de 18 jaar die een MBO-opleiding gaan volgen. Sommige opleidingen brengen hoge kosten met zich mee en deze leerling ontvangt nog geen studiefinanciering en OV-jaarkaart. Dit probleem is door Leergeld Nederland (de vertegenwoordiger van inmiddels 86 stichtingen, stand per 01-01-16) aangekaart bij de overheid en de MBO-Raad. Het probleem wordt onderkend en staat nu daadwerkelijk op de agenda. Leergeld zal bij de discussie hierover worden betrokken.

In 2015 bestond het team Leergeld Arnhem-Renkum-Rheden uit vele vrijwilligers, stagiaires en medewerkers die bezig zijn met een re-integratietraject. Een groot aantal van deze medewerkers is werkzaam als intermediair en leggen de huisbezoeken af bij de gezinnen. Door de complexer wordende problematiek die we bij de gezinnen tegenkomen wordt er veel gevraagd van onze intermediairs. Naar aanleiding van de huisbezoeken vinden dan ook regelmatig doorverwijzingen plaats naar

andere hulpverlenende instanties of naar de betreffende gemeente. Inmiddels heeft Leergeld een groot netwerk opgebouwd waarnaar we doorverwijzen, maar ook waar we cliënten van krijgen. Nieuw in dit netwerk dit jaar zijn de wijkteams. Met een aantal van deze teams zijn er nauwe contacten, waardoor gezinnen door ons snel kunnen worden doorverwezen. De signaalfunctie van Leergeld hierin is groot en onmisbaar. Het 'achter de voordeur komen' en het voeren van een persoonlijk gesprek zonder dat de cliënt zich bedreigd voelt -wij zijn immers niet van een overheidsinstantie of van jeugdzorg- leidt tot een vertrouwelijkere en veiligere omgeving waardoor cliënten zich opener opstellen.

Om alle aanvragen naar behoren af te kunnen handelen, heeft Leergeld goede medewerkers op kantoor en op de ICT-afdeling. Omdat we een erkend leerbedrijf zijn, werken we met een flink aantal stagiaires die zowel op kantoor werken als huisbezoeken doen.

Leergeld verwacht voor 2016 nog een verdere groei in aanvragen. Om dit alles goed het hoofd te kunnen bieden, is een goede en verdere intensivering van de samenwerking in ons netwerk noodzakelijk. In 2015 is er nauw contact geweest met het Nationaal Fonds Kinderhulp (NFK). Zij hebben met name de schoolreizen gesponsord voor een totaalbedrag van ca € 10.000,-. In 2016 verwachten we dat dit wordt voortgezet en dat we ook op andere gebieden meer samen kunnen gaan doen.

Op de volgende pagina's van dit jaarverslag staat informatie over onze activiteiten en het bereiken van onze doelgroep. Dit alles is natuurlijk mogelijk gemaakt door onze medewerkers, maar ook door onze sponsors (bedrijven, particulieren en service-clubs) en fondsen. Die willen wij hierbij dan ook allemaal hartelijk bedanken!

Het bestuur: Clara Bartelds, René van den Broek, Wil van Ginkel, Fons van Osch, Ingrid Roelofs

HET BLIJFT MAAR STIJGEN

De economie in Nederland groeit weer licht. Helaas is dat juist voor de groep die het het hardst nodig heeft het minste merkbaar. De bestaande kloof tussen arm en rijk wordt nog immer breder. Tel daarbij op het aantal ZZP'ers dat vanwege de economische crisis (die vooral op het midden- en kleinbedrijf nog steeds van grote invloed is) het hoofd niet meer boven water kan houden en er is een belangrijk antwoord op het feit dat het aantal aanvragen bij Leergeld opnieuw is gestegen en wel met liefst 17%.

Leergeld wil de hulpvraag blijven afwikkelen zoals ze dat gewend is; met volle aandacht en met de kwaliteit die van Leergeld mag worden verwacht. De stijging van het aantal aanvragen legt derhalve veel druk op de organisatie en de medewerkers.

Ultimo december was het werk helemaal bij. Een pluim op de hoed dus voor alle intermediairs, ICT-specialisten en kantoormedewerkers.

Helaas kunnen we niet achterover leunen: voor 2016 wordt opnieuw een stijging van de aanvragen voorzien.

AANTALLEN GEHOLPEN AANVRAGEN NAAR BEREIK

	2015	2014	2013	2012	2011
aantal kinderen	1.559	1.336	1.056	970	1.068
aantal gezinnen	1.002	847	734	688	742
waarvan nieuwe gezinnen	311	365	--	--	--

AANVRAGEN 2015 NAAR GEMEENTE EN STATUS

	Totaal Leergeld	Arnhem	Gemeente Renkum	Rheden
gehonoreerd/afgehandeld	2.157	1.550	134	473
afgewezen	519	382	45	92
nog in behandeling	37	27	4	6
totaal	2.713	1.959	183	571

GEHONOREERDE EN AFGEHANDELDE AANVRAGEN 2015

incl. aanvragen uit 2014 afgehandeld in 2015

onderwijs

schoolreis/kamp/ouderbijdrage/schoolkosten 518

buitenschoolse activiteiten

contributie Muziek/Dans/Scouting/Sport/Zwemmen 203

kleding/schoenen/attributen 23

vakantiekamp 59

aanvragen verstrekking in natura

fietsproject 934

computer 420

totaal 2.157



HUISBEZOEK EN VOORZIENINGENCHECK

Nadat een gezin zich heeft aangemeld, wordt er door één van onze intermediairs een huisbezoek afgelegd. Het persoonlijk contact tijdens een huisbezoek is uniek en succesvol binnen de Leergeld-formule. Één van de zaken die naast de behoefte van de kinderen wordt besproken is de voorzieningencheck. Hierbij wordt een lijst doorlopen, waarop allerlei mogelijke voorzieningen, maar ook

hulpverleners de revue passeren. Mocht een voorziening of instantie onbekend zijn en voor het gezin iets kunnen betekenen, dan laat de intermediair hierover informatie achter. Het is aan het gezin om dan zelf vervolgens contact opnemen.

Voor iedere gemeente in ons werkgebied is een afzonderlijke voorzieningencheck opgesteld.

VOORZIENINGENCHECKS 2015 NAAR GEMEENTE

	Totaal Leergeld	Arnhem	Gemeente Renkum	Rheden
voorzieningencheck	680	509	54	117



DOORVERWIJZINGEN 2015 NAAR GEMEENTE

	Totaal Leergeld	Arnhem	Gemeente Renkum	Rheden
gemeente/belasting/duo	202	112	13	77
Kledingbank	152	116	7	29
Rijnstad/Solidez/Voedselbank	76	58	4	14
GelrePas	36	24	1	11
fondsen/stichtingen	132	83	18	31
overige	97	52	20	25
totaal aantal doorverwijzen	695	445	63	187



ORGANISATIE LEERGELD ARNHEM

Alle medewerkers binnen de organisatie van Stichting Leergeld Arnhem worden aangestuurd door coördinator Anna-Yfke Sleurink. Zij is de enige betaalde kracht binnen een team van verder 37 vrijwilligers en stagiaires. Naast haar taken als dagelijks coördinator adviseert Anna-Yfke het bestuur met betrekking tot koers, ontwikkelingen en contacten met de gemeenten.

SAMENSTELLING PER 31 DECEMBER 2015:

- 20 vrijwilligers als intermediair
- 3 vrijwilligers als administratief medewerker
- 7 stagiaires sociaal-maatschappelijke dienstverlening
- 5 ICT-vrijwilligers, computerverstrekkers
- 1 stagiaire ICT t.b.v. computer update en verstrekking
- 1 medewerker/intermediair vanuit re-integratietraject
- 1 coördinator
- 5 bestuursleden, 2 adviseurs

