

**VOORZIENINGENCHECK**

De Leergeldformule zorgt voor persoonlijk contact, biedt maatwerk en maakt optimaal gebruik van bestaande voorzieningen. Steeds staat het individuele kind centraal en is meedoen het doel. Tijdens het huisbezoek wordt de hulpvraag voor het kind besproken en komt de voorzieningencheck aan de orde.

De voorzieningencheck is één van de belangrijkste onderdelen van de Leergeldformule. De verschillende, zowel lokale als landelijke voorliggende voorzieningen komen aan de orde. Onze intermediairs zijn getraind in de kennis van deze voorzieningen en kunnen ook doorverwijzen naar de diverse instanties. In specifieke situaties kan ook het kantoor van Leergeld een rol spelen en zondig contact opnemen met een passende instantie, uiteraard altijd alleen met toestemming van het gezin.

**STAGIAIRE ROY**

Ik heb drie jaar stage gelopen en ik heb zoveel geleerd van de gezinnen die ik heb gesproken. Ik heb geleerd om tijdens huisbezoeken mee te denken wat er nodig is in een bepaalde situatie.

Armoede is niet je eigen schuld. Het overkomt zoveel mensen en in elk gezin is de oorzaak weer anders. Mee-denken zodat een gezin meer oplossingen vindt, dat is het mooiste van mijn stagetijd bij Leergeld.

**DOELSTELLING**

Leergeld wil op een duurzame manier investeren in de participatie en ontwikkeling van kinderen die zonder extra steun aan de zijlijn van de samenleving dreigen terecht te komen.

Leergeld heeft als doelstelling het voorkomen van sociale uitsluiting van kinderen uit gezinnen met minimale financiële middelen. Leergeld biedt kansen aan kinderen in de leeftijd van 4 tot 18 jaar om te kunnen deelnemen aan binnen- en buitenschoolse activiteiten. Hierdoor kunnen ook deze kinderen hun sociale vaardigheden en kennis zo optimaal mogelijk ontwikkelen en later als volwassenen volwaardig participeren in de samenleving. Door deze kinderen niet buiten te sluiten, wordt bovendien voorkomen dat de maatschappij er later duur 'leergeld' voor gaat betalen. Het motto van Leergeld is: "Alle kinderen mogen meedoen, want nu meedoen is straks meetellen."

Leergeld Arnhem Renkum Rheden is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI), ingeschreven bij de Kamer van Koophandel 09112801.

**DANK JE WEL AAN IEDEREEN DIE ZICH MET HART EN ZIEL VOOR LEERGELD HEEFT INGEZET!**

Leergeld kan niets zonder bijdragen van velen in geld, materiële zaken en inzet. Dat is tevens de morele ondersteuning voor al onze vrijwilligers om door te gaan. Gelukkig mogen we ervaren dat Leergeld dankzij haar werk steeds meer in de belangstelling staat en daardoor steeds indringender een bijdrage kan leveren om armoede en armoedebeleid hoger op vrijwel alle agenda's te laten belanden.

Wij bedanken daarom iedereen, bedrijven, instellingen, fondsen, overheden, clubs, scholen en steeds meer particulieren, voor hun hulp.

In 2018 ondervonden wij weer de steun van velen, waarvan wij er enkele willen noemen zonder anderen te kort te willen doen:



Gemeentes Arnhem, Renkum en Rheden, Leergeld Nederland, St. Het Burger en Nieuwe Weeshuis, Vincentius Vereniging Arnhem, St. Sint Nicolai Broederschap, Dullertsstichting, provincie Gelderland, Ronde Tafelgroep Arnhemse Uitdaging, Rotary Veluwezoom, Lions Club Arnhem, Rotary Arnhem Oost, Fonds Kinderhulp, Armoedefonds, Riki Stichting, Burgemeesterswijk en Cranevelt Helpt, Howden BV, diverse basisscholen met prachtige initiatieven en meer, veel meer ....

**COLOFON**

Dit jaarverslag is een uitgave van St. Leergeld Arnhem Renkum Rheden Verlengde Hoflaan 72 6822 ED Arnhem tel.: 026 4455572 info@leergeldarnhem.nl Bank: NL45 RABO 0323 9639 19 t.n.v. Stichting Leergeld Arnhem



**TELKENS WEER IEDER DUBBELTJE MOETEN OMDRAAIEN ...**

**IN DE LANDELIJKE TOP VAN ARMOEDE**

Arnhem prijkt als vierde grote stad op de lijst van Nederlandse steden met grote langdurige armoede. Ook de gemeente Rheden kampt met een bovengemiddeld aantal kinderen dat moet opgroeien in armoede. Dat betekent dat er in ons werkgebied veel kinderen in situaties van armoede leven, armoede die een enorm negatief effect heeft op het welbevinden en welzijn, maar ook zijn weerslag heeft op leerprestaties en toekomstmogelijkheden. Onderzoeken tonen aan dat armoede -onbedoeld- stigmatiserend werkt, zowel van binnenuit als van buitenaf. Dit te doorbreken is een taak voor de gehele maatschappij.

**BIJDAGEN**

Veel organisaties en individuele burgers ondersteunen gezinnen die in armoede leven. Als Stichting Leergeld Arnhem, Renkum Rheden spelen wij daarin een gezichtsbepalende rol. Vanuit de leergeld formule

1. het verstrekken van middelen
2. het doorverwijzen naar andere organisaties/hulpverleners
3. het delen en verspreiden van kennis en ervaring

leveren wij een bijdrage aan de verbetering van de situatie van kinderen en hun gezinnen. Wij ondersteunen het ontwikkelen van beleid door politieke en maatschappelijke organisaties gericht op (kinder)armoede en zijn tevens een vraagbaak voor tal van collega-organisaties.

**VERANTWOORDING**

Met dit verslag willen wij ons verantwoord voor de middelen die wij uit vele bronnen ontvangen hebben en voor de materiële resultaten die we geboekt hebben, inclusief het aantal kinderen en gezinnen die we bereikt hebben.

**KLIJNSMA-GELDEN**

In het verslagjaar 2018 hebben we dankbaar gebruikgemaakt van de middelen die door staatssecretaris Klijnsma ter beschikking zijn gesteld. Deze financiële middelen gaven ons

de kans om de ambitie om meer kinderen te bereiken te realiseren. Uit onze rapportage blijkt dat ze daadwerkelijk gegroeid zijn van 2215 naar 2820 (+27,3%) kinderen. In de gemeente Renkum worden de Klijnsma-gelden aan Leergeld toegekend om in te zetten voor de doelgroep. Ook vanuit de gemeente Rheden krijgt Leergeld extra ondersteuning vanuit de deze gelden. Beide gemeentes werken aan een optimaal kindpakket, waarbij Leergeld voor een belangrijk deel van de uitvoering zorgdraagt.

**GROEI**

Leergeld Arnhem Renkum Rheden heeft de afgelopen jaren een substantiële groei door gemaakt. De groeiende aantallen gezinnen en kinderen en ook veranderingen in de bestuurlijke aanpak in de betrokken gemeenten vragen erom dat ook de organisatie meegroeit en werkwijzen daarop moet afstemmen. Dat wordt ook zichtbaar in de groei van het aantal vrijwilligers, medewerkers en stagiaires, waardoor de capaciteit op het kantoor en voor de huisbezoeken tred kan blijven houden met de toenemende werkdruk. Aan dit alles wordt de nodige aandacht

lees verder op pagina 2 >>>



(vervolg van de voorpagina)  
geschonken door het bestuur dat nu met het aantreden van nieuwe leden (weer) op sterkte is.



**VISIE EN MISSIE**

Voor het bestuur was 2018 het moment voor een nieuwe start om na te denken over een gedragen visie en missie en dit te vertalen in strategisch beleid. En om dit te doen samen met onze stakeholders. Bij het ontwerpen van een nieuwe visie dienen we rekening te houden met maatschappelijke trends. Ook ontwikkelingen in het onderwijs zoals digitalisering, internationalisering en de toename van eigen bijdragen zijn van invloed op de visie van Leergeld Arnhem Renkum Rheden.

**SCHOOLKOSTEN**

Een belangrijk punt van aandacht zijn onze zorgen over de groei van financi-

ele bijdragen voor deelname aan het onderwijs. Leergeld Arnhem Renkum Rheden vindt principieel dat ieder kind zijn/haar talenten moet kunnen ontwikkelen zonder beperkende voorwaarden bij de toelating van een school. In 2018 is door de inspectie van het onderwijs onderzoek gedaan naar de beleving en werking van schoolkosten in het voortgezet onderwijs in de regio Arnhem-Nijmegen. Ondanks goede bedoelingen van de school blijft een substantieel deel van de gezinnen die in armoede leven kampen met de extra kosten. Samen met de gemeentes willen we dit the-

ma schoolkosten aanpakken. Daarvoor gaan we in 2019 gezamenlijk het gesprek met het onderwijs aan.

**ARNHEMSE WIJKEN**

Een tweede grote uitdaging is de invoering en ontwikkeling van de teams leefomgeving en de sociale wijkteams in Arnhem. Voor ons als regionaal werkende organisatie is het een uitdaging om in samenwerking met de wijkteams alle kinderen te bereiken die onze hulp nodig hebben. Dit gaat met meerdere partijen onder de titel 'Kansrijk opgroeien'.

**AMBITIE**

De ambitie geformuleerd in het jaarverslag 2017 staat nog steeds overeind. In 2018 zijn wij in staat gebleken ruim 27% meer kinderen te bereiken. Ook in 2019 willen we samen met onze partners het bereik vergroten en onze kennis en ervaring blijvend delen.

**BESTUUR WEER OP STERKTE**

Een lange zoektocht leidde in 2018 tot succes: met de komst van Luuk Kuiper (voormalig wethouder in de gemeente Rheden) en Dick van der Meer (betrokken bij de Arnhemse politiek en met verdiende sporen in het onderwijs) werden belangrijke vacatures vervuld. Het gehele bestuur kon zich daardoor met hernieuwd elan wijden aan het sturen van de organisatie nu en in de komende tijd.

**WIE IS WIE**

Van boven naar beneden:  
**Ingrid Roelofs**, secretaris  
**René van de Broek**, penningmeester  
**Fons van Osch**, bestuurslid  
**Dick van der Meer**, voorzitter  
**Jacques Stoks**, bestuurslid  
**Clara Bartelds**, bestuurslid  
**Luuk Kuiper**, vice-voorzitter  
Het bestuur wordt geadviseerd door Hans Kap, Wil van Ginkel en Anna-Yfke Sleurink.



**DE MENSEN IN ONZE ORGANISATIE**

Alle medewerkers binnen de organisatie van Stichting Leergeld Arnhem Renkum Rheden worden aangestuurd door coördinator Anna-Yfke Sleurink. Samen met Manuela Sichi, Tjitske Westra en Anja van Putten behoort zij tot de betaalde krachten in een team van verder 45 vrijwilligers en stagiaires.

Buiten bovengenoemde bestuursleden en adviseurs (allen vrijwilligers) en de vier betaalde krachten wordt de organisatie ondersteund door tal van vrijwilligers in diverse functies: 18 intermediairs voor huisbezoeken 8 ICT-ers omputerverstrekking 2 voor administratief werk.

**STAGIAIRES**

Leergeld Arnhem Renkum Rheden biedt MBO-stageplaatsen:  
• ICT  
• Administratief  
• Sociaal maatschappelijke dienstverlening  
Wij zijn een erkend leerbedrijf voor Calibris.

**AANTAL BEREIKTE KINDEREN EN GEZINNEN in vergelijking met voorgaande jaren**

	2018	2017	2016	2015	2014
aantal kinderen	2.820	2.215	1.665	1.559	1.336
aantal gezinnen	1.314	1.040	1.002	1.002	847
waarvan nieuwe gezinnen	432	414	312	311	365



**AANVRAGEN 2018 NAAR GEMEENTE**

	Totaal Leergeld	Arnhem	Renkum	Rheden
Totaal	6.323	3.141	1.399	1.783
% t.o.v. 2017	+61,3%	+35,7%	+283,3%	+43,8%

Deze grote stijgingen worden veroorzaakt mede door een verbeterde samenwerking met alle drie de gemeentes, een hogere toewijzing van fondsen en uitbreidingen in de voorzieningen.

**AANVRAGEN NAAR VERSTREKKING**

<b>onderwijs</b>	
schoolreis/kamp/ouderbijdrage/schoolkosten	1.321
<b>buitenschoolse activiteiten</b>	447
<b>aanvragen verstrekking in natura</b>	
fietsproject	1.020
computer/laptop	1.035
Overige (waaronder kledingpassen)	1.949
<b>totaal</b>	<b>4.004</b>



**VOORZIENINGENCHECKS ONDERVERDEELD NAAR GEMEENTE**

	Totaal Leergeld	Gemeente Arnhem	Gemeente Renkum	Gemeente Rheden
voorzieningencheck	830	554	92	184

**DOORVERWIJZINGEN ONDERVERDEELD NAAR GEMEENTE**

	Totaal Leergeld	Gemeente Arnhem	Gemeente Renkum	Gemeente Rheden
Gemeente/belasting/wijkteam	415	185	59	171
Kledingbank	80	128	19	33
Rijnstad/Formulierenbr./Voedselbank	218	66	29	53
Gelrepas	64	41	9	14
Fondsen/stichtingen	1.192	994	30	168
Jarige Job	663	421	80	162
overige	268	208	14	46

